

## Werkpret 2023 – voorstel voor ALV dd. 13 november 2022

### Uitgangspunten Werkpret:

- We werken alleen nog met werkpret uren.
- Per jaar **18** uur per (gezins-)lid. Dat is een equivalent van 3 x 6 uur. Daarmee is één oude werkpret komen te vervallen en blijft 18 uur over en wordt niet meer gesproken over diensten etc. Je doet 18 uur, hoe: dat is verdeeld over de beschikbare werkpretten op de site;
- Uitgangspunt is één werkpret per kwartaal; dat maakt de beoordeling voor de sancties ook eenvoudiger;
- 1 maal per maand ontvangt elk lid een actueel overzicht van gedane en uitstaande uren;
- Er worden maandelijkse Werkpret-zaterdagen ingepland. Alleen in de maanden november, december, januari en februari wordt geen klus-zaterdag gepland, tenzij er een (binnen) klus is die juist in die maanden goed uit te voeren is;
- Doe je werkpret-uren voor een ander? Laat die ander dan registreren en kom zelf opdagen. Dan hoeft er achteraf niet handmatig overgeboekt of gecorrigeerd te worden;
- Ben je niet in staat om werkpret-uren uit te voeren door zwangerschap, ziekte of bijv. mantelzorg? Geef dat dan tijdig aan bij het bestuur, zodat er vooraf een besluit kan worden genomen en we niet achteraf het gesprek moeten voeren;
- Registreer tijdig, we willen zoveel mogelijk af van handmatige WP-lijsten, correcties ed.
- Bedenk bij het plannen van een activiteit voortijdig hoeveel leden je hiervoor nodig hebt, zodat alle werkpretten op de site gezet worden en door leden aangevinkt kunnen worden.

### Boete op het niet nakomen van de werkpret wordt aangepast:

Het nieuwe werkpretsysteem werkt met uren en we willen daarom ook een boetebedrag per uur gaan hanteren. Om de drempel te verhogen willen we vanaf 2023 een tarief van €25,- per uur hanteren, waarmee het volledig niet nakomen van je verplichting resulteert in een boete van € 450.

### Verlies van privilege:

1e maatregel: verlies Anciënniteit: je positie op de lijst voor (droge) winterstalling of zomerligplaats wordt gelijk aan die van een nieuw lid.

Gemeten wordt:

- Voor winter-ligging: nakomen WP in hetzelfde jaar van jan t/m 15 september.
- Voor zomerligplaats: gedane werkpret in het voorafgaande jaar. Dus zomerligplaats in 2023 is afhankelijk van gedane Werkpret in 2022.

2e maatregel: 1e jaar de boete, 2<sup>e</sup> jaar een boete en gesprek over het lidmaatschap en in het 3e jaar wordt het lidmaatschap automatisch beëindigd.

### **Verrekenen Werkpret 2022**

In januari 2023 wordt de stand opgemaakt van de niet gewerkte uren over 2022 . De verrekening blijft zoals die nu gepubliceerd is op de site. Dat is € 288 voor een volledig (24 uur) niet nagekomen werkpret. Heb je wel een aantal uur gewerkt, dan verreken we naar rato. Aangezien er met deze module Werkpret geen mogelijkheid meer is om Werkpret in te halen in het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2023, passen we eenmalig een compensatie toe van 6 uur. Dus de afrekening van de Werkpret over 2022 vindt plaats over maximaal 18 uur . In cijfers is dat maximaal € 216 bij het volledige niet nakomen van de Werkpret over 2022.